

ENCADRER EN RESPONSABILITÉ

PRENDRE SOIN DU TRAVAIL ET DES COLLÈGUES

EN BREF

Devenir un manager efficace c'est avoir une responsabilité sur le travail collectif et mettre en œuvre un fonctionnement optimal qui favorise la réalisation du travail et la qualité de vie des collaborateurs. Cela demande d'apprendre à trouver l'équilibre entre souplesse et fermeté, qualité d'écoute et capacité à décider.

- Mieux s'organiser pour mieux piloter
- Développez les compétences
- favoriser l'autonomie
- Donner du sens au travail
- Mieux gérer les conflits
- Améliorez l'écoute et la communication



1 ou 2 jours
durée et contenu
adaptés selon
besoins



Région Grand Est
Et France entière



Des exemples concrets
Des pistes d'actions adaptées
De nombreux échanges de
pratiques



ATELIERS DE TRANSFORMATION SYMPATHIQUES ET ÉTHIQUES

ORGANISME DE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AUX TRANSITIONS
RESPONSABLES ET DURABLES

Membre de Initiatives Durables
et du Mouvement Impact France

Programmons
un échange :



03 72 52 06 05
CONTACT@FRAGILE21.COM

ENCADRER EN RESPONSABILITÉ

PRENDRE SOIN DU TRAVAIL ET DES COLLÈGUES

À QUOI CETTE FORMATION SERT-ELLE ?

Les rôles du ou de la manager est d'encadrer le travail collectif, de piloter l'activité, de coordonner, de distribuer les tâches en fonction à la fois des besoins et compétences de chacun, de responsabiliser les collaborateurs et enfin de veiller à ce que le travail soit réalisé dans le respect des personnes. Il s'agit d'être centré en même temps sur la qualité du travail et la qualité de vie au travail (QVT), de veiller aux notions de justice, d'équité et de performance. Une tâche complexe et nécessaire qui nécessite prise de recul et analyse.

CE QUE VOUS ALLEZ Y TROUVER

- Agir en Leader : identifier mes forces et atouts pour un leadership adapté
- Agir en Stratège : les enjeux de mon organisation et de ma fonction
- Agir en Architecte : les fondamentaux de la construction d'équipe
- Agir en Communicant ; les clés d'une communication efficace

CE QUE VOUS ALLEZ ADORER

- Une prise de recul salutaire sur sa fonction
- Des échanges de pratiques utiles avec les autres managers
- Une approche originale et concrète du métier
- Un pas de côté sur la fonction managériale
- Des mises en situation et des outils pédagogiques pertinents

PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR DEMANDE | ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



En présentiel
Possibilité de
distanciel



Responsable /
Chef•fede service
Encadrant•e



Sur devis
Formations finançables
par le biais des OPCO ou
des FAF



VOTRE FORMATEUR

Frédéric Chapuis

Spécialiste de la communication et de l'éthique professionnelle

03 72 52 06 05 | CONTACT@FRAGILE21.COM